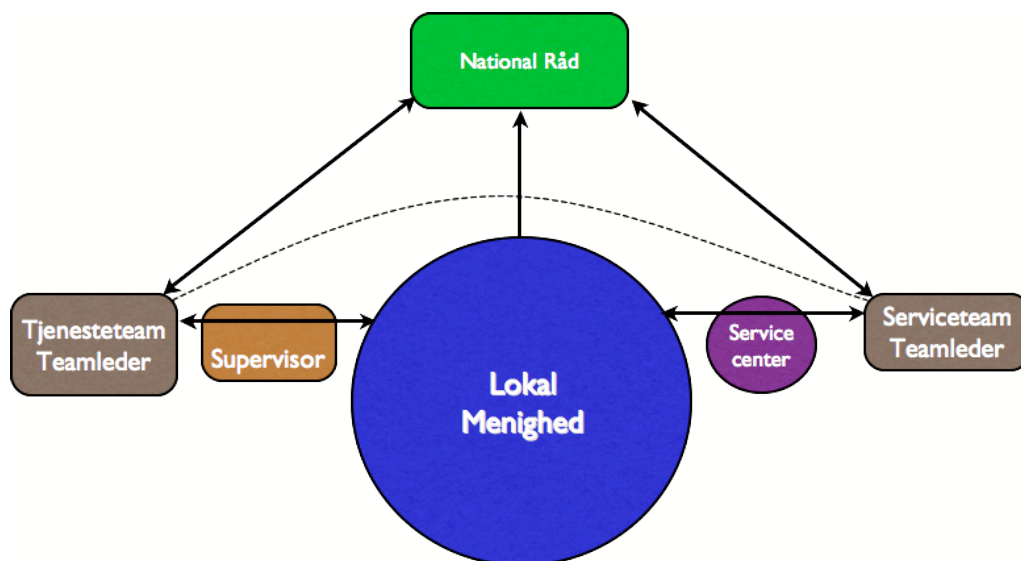


Tiltrædelseserklæring for Apostolsk Kirke i Danmark

version 4, fra april 2022



1. Struktur



Lokalmenigheden i centrum

Apostolsk kirke planter og opbygger lokale menigheder, som er missionale af natur, og som hjælper mennesker til at finde ind i Guds plan for deres liv. Vi ønsker, i fællesskab med andre, at fuldføre missionsbefalingen ved, overalt at plante og opbygge levende voksende menigheder.

En lokal menighed ledes af tjeneste(r), som er akkrediteret af fællesskabet. Grundlaget for akkreditering er primært tiltrædelse af de to centrale områder i akkrediteringen, som omhandler tjenestemæssige og etiske retningslinjer. Det er således den enkelte akkrediterede tjeneste, som skal tiltræde disse to områder.

En lokal menighed i netværket skal, ved sin menighedsledelse, tiltræde det fælles grundlag Tiltrædelseserklæringen, som er beskrevet i afsnit 2. Tiltrædelseserklæringen består af fire centrale områder, der beskriver 1. tjenestesyn, 2. teologi, 3. mission og 4. ressourcedeling for netværket.

Som menigheder udgør vi et netværk. Vi deler ressourcer og fællesadministration der, hvor det er fordelagtigt for lokalmenigheden. Dette er illustreret i højre side af modellen ovenfor.

Vi tror på et fællesskab af forpligtende tjenesterelationer, på tværs af lokale menigheder i netværket, og vi vil derfor praktisere at stå til gensidig ansvar. Dette er illustreret i venstre side af modellen ovenfor.

Apostolsk Kirkes menigheder i Danmark er knyttet sammen i en basisstruktur. Denne struktur er blevet til gennem et længerevarende procesarbejde fra 2006-2008. Formålet med strukturen er at skabe gode og dynamiske rammer for såvel netværket af menigheder, som for fællesskabet af tjenester. Strukturen er dynamisk og kan justeres, så den afspejler lokale menigheders ønsker og behov. Ændringer i strukturen beslutes i nationalrådet.

Nationalråd

Nationalrådet er netværkets og fællesskabets øverste ledelse

Nationalrådet består af repræsentanter fra alle menigheder, som er tilknyttet netværket. Den brede repræsentation skal sikre, at lokalmenighederne har indflydelse på udformningen af de fælles retningslinjer og beslutninger. Samtidig får de lokale menigheder indflydelse på sammensætning af de teams, som skal lede tingene i det daglige på vegne af nationalrådet. En række andre områder vil også være til beslutning her, jf. nedenstående liste.

Nationalrådssamlingerne ledes af tjenesteteamlederen i samarbejde med serviceteamlederen.

Nationalrådet udgøres af:

- Repræsentanter fra alle lokalmenigheder ved præsten samt hele ledergruppen/ældsterådet.
- Repræsentanter fra alle skoleledelser som er tilknyttet netværket
- (Stemmefordeling er reguleret i vedtægterne)

Andre personer der inviteres til nationalrådssamlingerne uden stemmeret:

- Alle akkrediterede og funktionsakkrediterede
- Høj- og efterskolernes bestyrelsesformænd
- Lederen, formanden og ansatte i Apostolsk Kirkes Børne- og Ungdomsarbejde (AKBU)
- Servicecenterets ansatte

Nationalrådet har ansvar for følgende områder:

- Godkendelse af regnskab og budget, herunder kommende års bidragssatser
- Valg af serviceteamleder for de følgende 2 år
- Valg af tjenesteteamleder for de følgende 2 år
- Eksklusion af menigheder efter indstilling fra tjenesteteam
- Ændring af tiltrædelseserklæring
- Ændring af vedtægter

Serviceteam

Serviceteamet varetager den administrative ledelse for netværket.

Teamet består af 5-7 personer, fortrinsvis med baggrund i en lokal menighedsledelse. Dette begrundes ud fra et ønske om at gruppen må rumme såvel kompetencer som kendskab til kirkelige forhold.

Lederen af serviceteamet vælges i henhold til vedtægterne.

Lederen af servicecentret er født medlem af serviceteamet.

Et medlem af serviceteamet udpeges af og blandt medlemmer i tjenestetteamet.

Lederen af serviceteamet sætter resten af teamet ud fra de personer, som er indstillet fra de lokale menighedsledelser jf. vedtægterne.

Serviceteamet vælges for en periode på 2 år.

Serviceteamets opgave er at understøtte tjenestetteamets vision og kurs.

Formålet med dette team er desuden at fungere som ledelse for servicecenteret og således være med til udvikle principper og retningslinjer for arbejdet i servicecenteret. Serviceteamet skal arbejde visionært og til stadighed sikre en høj kvalitet i servicecentrets ydelser.

Følgende områder henhører under serviceteamet:

- Ansættelse og afskedigelse af leder på servicecenteret.
- Udviklingssamtaler med lederen af servicecenteret (Lederen af servicecenteret ansætter selv det øvrige personale på servicecenteret)
- Sammensætning af bidragssatser og differentierede ydelser for de lokale menigheder.
- Deltagelse i ad hoc konfliktråd og beslutningsråd
- Koordinering af ad hoc konfliktråd og beslutningsråd
- Udvikling af retningslinjer for servicecentrets driftsområder
- Vedligeholdelse af vedtægter og tiltrædelseserklæring sammen med tjenestetteamet
- Godkendelse af større ejendomsrelaterede økonomiske dispositioner, i de lokale menigheder, som er en del af ejendomsfællesskabet (På indstilling fra servicecenteret)
- Udvikling af generelle personalepolitikker for ansatte i servicecenter og lokalemenigheder, jf. forstanderhåndbogen

Tjenesteteam

Tjenesteteamet er den visionære og retningsgivende ledelse for netværket.

Tjenesteteamet består af 5-7 personer.

Lederen af tjenesteteamet vælges i henhold til vedtægterne.

Den valgte leder for tjenesteteamet sætter resten af tjenesteteamet ud fra de personer, som er indstillet fra de lokale menighedsledelser. (Procedure er præciseret i vedtægter).

Tjenesteteamet vælges for en periode på 2 år.

Tjenesteteamets vigtigste opgave er at omsætte det apostolske netværks vision om "at opbygge levende, voksende og missionale lokale menigheder."

Det gøres ved bla. at

- Samle og inspirere fællesskabet af tjenester til forskellige samlinger med aktuelle teologiske, ledelsesmæssige og tjenestemæssige mener og temaer.
- Sætte fokus på uddannelse og udvikling på nuværende og kommende tjenester.
- Lede og udvikle Sommercamp for hele netværket.
- Samle og udvikle supervisorerne til at tilføre maksimal værdi til lokale kirker og ledelser.

Teamlederens rolle er at lede, samle og facilitere tjenesteteamets arbejde.

Følgende områder henhører under tjenesteteamet:

- Planlægning og afholdelse af tjenestesamlinger
- Træffer endelig afgørelse i akkrediteringsspørgsmål
- Samling af supervisorer og koordinering af supervisionsopgaven
- Deltagelse med repræsentant i serviceteamet
- Udpeger en missionsfacilitator for Apostolsk Kirkes Mission (AKM)
- Deltagelse i ad hoc konfliktråd og beslutningsråd, og har den afgørende stemme, hvis der ikke opnås enighed i løsning af konflikter
- Tegning af netværket af menigheder og fællesskabet af tjenester udadtil
- Vedligeholdelse af vedtægter og tiltrædelseserklæring sammen med serviceteam
- Forberedelse, indkaldelse og gennemførelse af den årlige nationalrådssamling - i samarbejde med serviceteamet

Supervisor

En supervisor er den person, som menighedsledelse og akkrediterede tjenester står til ansvar overfor.

Som en naturlig del af vores tjenestesyn, skal en lokal menighedsledelse og en akkrediteret tjeneste betro en tale- og tilsynsret til en person, som de har tillid til. Denne person benævnes supervisor.

Det til enhver tid siddende tjenestetteam, udpeger en liste med max 12 navne blandt de akkrediterede, som kan fungere som supervisorer. Supervisoren står til ansvar overfor tjenestetteamet med sin funktion, og skal deltage i supervisorsamlinger indkaldt af tjenestetteamet.

Den lokale menighedsledelse skal vælge en supervisor ud fra Tjenestetteamets liste. Valget af supervisor skal være meddelt til den lokale kirke. En supervisor vælges for 2 år. Et skifte af supervisor, skal meddeles tjenestetteamet. Skulle en lokal kirke, i en ekstraordinær situation, stå uden supervisor, sætter tjenestetteamet en midlertidig supervisor.

Supervisoren skal indgå i et gensidigt tillidsforhold til den lokale menighedsledelse. Supervisoren har desuden pligt til som minimum at føre tilsyn med menigheden i forhold til tiltrædelseserklæringen og den/de akkrediterede tjenester i menigheden.

Det er op til den enkelte supervisor, i samråd med tjenestetteamet, at vurdere, hvor mange menigheder en supervisor kan betjene optimalt.

Den lokale menighedsledelse opmuntres til at supervisionen sker i samspil mellem to forskellige personer. I givet fald vil den anden person fungere som medsupervisor. En medsupervisor kan være en person uden for Apostolsk Kirke, som dog skal anerkende tiltrædelseserklæring og akkrediteringsgrundlag. Initiativet til en medsupervisor kan komme både fra den lokale menighedsledelse og supervisoren. Det er dog den lokale menighedsledelse som træffer beslutning om eventuel medsupervisor.

Følgende områder hører under supervisoren:

- Årligt tilsyn med menighedernes efterlevelse af tiltrædelseserklæringen
- Akkreditering af lokale tjenester i samarbejde med tjenestetteam
- Årligt tilsyn og udviklingssamtale med akkrediterede tjenester og møde med den lokale menighedsledelse
- Indstilling til tjenestetteam om eventuel ophævelse af akkreditering
- Bistå i lokale spørgsmål, som ikke kræver involvering af konflikt- eller beslutningsråd
- Deltagelse i ad hoc konflikt- eller beslutningsråd
- Se i øvrigt folder som er udgivet af tjenestetteamet, om supervisorens funktion

Konflikt- og beslutningsråd

Konfliktråd eller et Beslutningsråd nedsættes ad hoc

Begrebet beslutningsråd bruges når der er tale om en problemstilling som ikke er konfliktfyldt i udgangspunktet. For eksempel hvis en lokal menighed overvejer en fusion med en anden kirke.

Begrebet konfliktråd bruges, når der er tale om en problemstilling, som er direkte affødt af en konflikt i en lokal menighed, som ikke synes at kunne løses lokalt.

Konflikter skal løses så tæt på konflikten som muligt. Det vil sige, at den lokale menighedsledelse og eventuelt dens supervisor skal strække sig langt for at løse konflikter der, hvor de opstår.

Den lokale menighedsledelse, tjenestetteamet og / eller serviceteamet kan til enhver tid, hvis det findes nødvendigt, bede om at få en konflikt eller beslutning, som skønnes af væsentlig betydning for hele Apostolsk Kirkes netværk håndteret i og af et konflikt- eller beslutningsråd.

Et sådant råd består af en repræsentant fra **tjenestetteamet**, **supervisoren** og en repræsentant fra **serviceteamet** samt en person fra den lokale menighedsledelse, hvor konflikten findes.

Serviceteamet samler og koordinerer et ad hoc konfliktråd/beslutningsråd. Ved uenighed i konfliktrådet/beslutningsrådet om håndtering og løsning af konflikten/beslutningen har personen fra **tjenestetteamet** den endelige afgørelse.

Et konfliktråd/beslutningsråd opløses, når den konkrete konflikt er løst eller beslutning truffet.

2. Tiltrædelseserklæring:

- et netværk af kirker samlet om...



De 4 områder i tiltrædelseserklæringen

For at være en del af Apostolsk Kirke skal en lokal menighedsledelse tiltræde denne erklæring. Erklæringen beskriver 4 centrale områder, vi som fællesskab vil forpligte os på/til overfor hinanden.

Alle menigheder, der ønsker at være en del af Apostolsk Kirke skal tiltræde erklæringen. Det gælder såvel nuværende menigheder som nye menigheder, der ønsker at indgå i fællesskabet. Formålet hermed er at forny og sikre mandat til det fælles grundlag samt at udtrykke enhed og samhørighed om fællesskabets historie og fremtid.

De 4 områder er beskrevet med både en teoretisk/læremæssig del og en praktisk del. Det vil sige, hvordan vi forstår området, og hvordan vi vil praktisere området.

Denne erklæring kan til enhver tid justeres og ændres gennem beslutning i nationalrådet.

Tjenestesyn

Lære:

Apostolsk Kirkes tjenestesyn er baseret på åbenbaringen om Kirken, som er Kristi legeme på jorden i dag (Kol. 1,24, Efs. 1,23-24). Han har købt den med sit blod (Apg. 20,28, Åb. 5,9), Jesus er menighedens Herre, og han bygger selv sin kirke (Matt. 16,18), som lever i spændingsfeltet mellem Guds Rigets fuldkommenhed og en falden verden. Gud har i kirken sat tjenester (benævnt som tjenestegaver) til at lede hans menighed (1. Kor. 12,28). Ved Helligåndens komme bor Gud i sit folk, som han retfærdiggør, helliggør og udruster til at være hans kirke, -

Kristi legeme på jorden. Udrustningen er nådegaver (karismatiske), som enhver kristen kan søge ved Helligånden. Det er gennem disse nådegaver, at Guds kirke tjener mennesker i verden. Tjenestegaverne (opstandelsesgaver) er ledelsesgaver gennem hvilke menighedens medlemmer opbygges til modenhed, enhed og udrustes til deres tjeneste (Efs. 4,11-16). Apostolsk Kirke sonderer mellem tjenestegaver og nådegaver.

Praksis:

1. Tjenestegaver, som gives af den opstandne Herre Jesus Kristus (opstandelsesgaver) til menigheden, har to formål: at ære og tjene Herren Jesus Kristus og at række ud til mennesker med evangeliet om Guds kærlighed. Tjenesternes formål er at opbygge missionale menigheder, hvor mennesker kan modtage frelse, tilgivelse og inviteres til deltagelse i meningsfulde og omsorgsfulde relationer.
2. Disse tjenestegaver er, som hele Guds menighed er, en del af 'sendelsen' til verden (Joh. 20,21) og bør derfor i alt søge dette formål opfyldt (lokalt og internationalt) ved at deltage i mission, inspirere til mission, budgettere for mission samt generelt at fremme et vindende og inkluderende menighedsliv med numerisk og modenhedsmæssig vækst (Apg. 2,47, 16,5 Efs. 4,13).
3. Enhver tjeneste bør være forankret i en lokal menighed, men tjenestegaverne gives til hele Guds kirke, og der bør være både økonomisk og tidsmæssig mulighed for at 'være til rådighed' for både 'udrustning af de hellige' og mission i afstemt forhold mellem egen menighed og andre kristne fællesskaber.
4. Guds kirke bør ledes af de bedst egnede blandt tjenesterne (apostle, profeter, evangelister, hyrder, lærere, ældste, og andre menighedstjenere) med gave til at lede, styre og administrere (jf. bla. 1. Kor. 12,28b).
5. Da Apostolsk Kirke betror tjenestegaverne stor handlefrihed og beføjelser, må der være villighed til at stå til ansvar og være under tilsyn (supervision) i lære, liv, etik og administration (1. Tim. 3,4-5), som beskrevet i akkrediteringsgrundlagets afsnit om etik.
6. Tjenester fødes, trives og vokser i fællesskab/teams, næret af Helligånden og ved tro og opmuntring ved bekræftelse fra andre tjenester. Autoritet gives, den tages ikke. Selvbestaltet tjeneste er usundt.
7. Ingen tjeneste 'fødes' færdigudviklet. Hvad enten den er på vej eller er i ansvarlig og fuld funktion, bør man søge fornyelse, vækst og udvikling i sin tjeneste (trosudfordringer, uddannelse, osv).
8. Tjeneste med at "indsætte" andre tjenester, udnævne og kalde, bør kun ske efter nøje overvejelse og bøn, efter samråd med anden tjeneste i Apostolsk kirke (Apg. 13,3. 1. Tim. 3,10. 1. Tim. 5,22 1. Kor. 14,29) og villighed til bedømmelse af andre.

Teologi

Lære:

Det teologiske grundlag: **Den apostolske trosbekendelse:**

“Vi tror på Gud Fader, den Almægtige, himmelens og jordens skaber, og på Jesus Kristus, hans enbårne søn vor Herre, som er undfanget ved Helligånden, født af Jomfru Maria, pint under Pontius Pilatus, korsfæstet, død og begravet, nedfaret til dødsriget, på tredje dag opstanden fra de døde, opfaret til himmels, siddende ved Gud Faders, den Almægtiges højre hånd,

hvorfra han skal komme at dømme levende og døde. Vi tror på Helligånden, en hellig almindelig kirke, de helliges samfund, syndernes forladelse, kødets opstandelse og det evige liv. Amen.”

Praksis:

Apostolsk Kirke har følgende kommentarer til trosbekendelsen:

- a. Vi begrundet vort navn 'apostolsk' ud fra den klassiske betydning: a) funderet på apostlenes lære, b) et ønske om at være i overensstemmelse med den urkristne menighed, som den fremstår i NT, c) anerkendelse af kirkens missionale natur og væsen – som sendt.
- b. Vi tilslutter os de trinitariske trosartikler om Gud Fader, Gud Søn og Gud Helligånd. Vi mener, at forståelsen af Helligånden og menigheden har fået fornyet og væsentlig substans med både den pentekostale og karismatiske fornyelse. Vi mener, at aktiv brug af nådegaver og tjenester i menighedslivet er centrale udtryk for apostolsk menighedsliv.
- c. Vi tror, at formålet med at være kirke er udtrykt i ordene om at 'elske Gud og elske sin næste'. Kirkens formål er således både Guds-vendt og verdens-vendt.
- d. Vi tror på, at de fire karakteristika, som beskriver kirkens natur (nicænum, én, hellig, almindelig og apostolsk) også er opgaver, kirken som Guds redskab har i verden – at formidle enhed og forsoning, at være til rådighed for Gud i tjeneste og tilbedelse, at inkludere mennesker af alle racer, sprog og samfundslag og at formidle budskabet om Guds kærlighed og frelse i Jesus Kristus i konkret mission.
- e. Vi tror, at hele Bibelen er inspireret af Gud. Den åbenbarer hans væsen og relation til mennesker. Vi har et klassisk bibelsyn og mener, at skriften, som øverste autoritet, er rettesnor for undervisning og vejledning i kirke og hverdag. (Lausannepagten).
- f. Vi mener, at dåb forudsætter bekendelse om omvendelse og tro på Jesus Kristus som Herre.
- g. Vi tror, at Gud har sat mangfoldige tjenester i kirken til at opbygge de hellige, således at alle kan tjene med sine nådegaver og kald (1. Kor. 12,28, Efs. 4,11-16, Rom 12).
- h. Vi tror, at en menighed bør ledes af en flertallighed af tjenester så bredt repræsenteret som muligt, og at den bør være under apostolsk tilsyn fra tjeneste(r) udefra. Basiskvalifikationer for ledelse og tjeneste er beskrevet i skriftens ord om 'ældste og menighedstjenere' (Tim. og Tit.)
- i. Det tilstræbes at en akkrediteret præst for en lokal menighed rummer en eller flere tjenestegaver.

Mission

Lære:

Med mission mener vi konkret 'grænseoverskridende' bevægelse fra kirke til ikke-kirke både lokalt og internationalt. Vi anser mission for at være et af de væsentligste formål med at være kirke, sendt med budskabet om Guds kærlighed (Johs. 20,21). At være en Apostolsk kirke er altså at være en menighed, der er sendt til verden både lokalt og globalt. Mission er således tæt knyttet til vores identitet og væsen, både i lokal menighedsforståelse og i mere traditionel ydre missionstænkning.

Mission er mere end en "aktivitet". Det er kirkens

eksistensberettigelse! Vi har populært udtrykt det således, at mission er vores 1. prioritet ud fra en forståelse af, at Jesu sidste ord om at "gå ud i alverden", må være vores første prioritet som kirke.

Praksis:

Enhver lokal menighed forpligter sig således til at være missional ud fra følgende forståelse:

- Enhver lokal menighed indgår aktivt i missionalt arbejde
- Enhver lokal menighed bør tilstræbe at være aktiv med missionale initiativer i Danmark overfor alle.
- Enhver lokal menighed tilstræber desuden at indgå aktivt i sociale initiativer såsom indsats overfor mennesker, der lider nød eller sult, handlinger i katastrofeområder og lignende samt udviklingshjælp i øvrigt
-

Når det gælder mission i andre lande faciliteres og koordineres Apostolsk Kirkes missionsarbejde af Apostolsk Kirkes missionsfacilitator i samarbejde med servicecenteret og de lokale menigheder ud fra følgende forståelse:

- En lokal menighed kan opstarte nye missionsområder. Er det i Apostolsk Kirkes navn, skal det være i samråd med AKM. AKM står i den forbindelse til rådighed med vejledning og sparring
- Man kan som menighed koble sig på eksisterende missionsområder. AKM står til rådighed med koordinering og sparring
- En menighed kan træde ud af et missionsområde efter gældende regler. Vilkaerne for udtrædelse er fastlagt i disse. AKM tilbyder også her koordinering og sparring
- Som lokal menighed bør man tilstræbe, at det økonomiske engagement i mission uden for Danmark bliver af en betydelig størrelse. Vi anbefaler et missionsbudget på ikke under 10% af menighedens gaver og tiende-indtægter.

En missionsfacilitator udpeges af tjenestetteamet, og sidder for 2 år ad gangen.

Ledelsesansvar for de enkelte områder og udsendte medarbejdere til Apostolsk Kirkes mission ligger i baglandskirkerne. Baglandskirker kan forme missionsgrupperne til varetagelse af ledelsesopgaven. AKM-projekter forpligter sig på at beskrive deres samarbejdsrelationer, jfr. tiltrædelseserklæring for AKM.

AKM's missionsfacilitator og servicecenteret tilbyder konsulenthjælp, sparring, administrativ servicering med mere for alle projekter og udsendte som har indgået en tiltrædelseserklæring med AKM. AKM har udarbejdet en række vejledninger og overvejelser, der kan være til hjælp for menigheder, blandt andet i forbindelse med nye

missionsområder. AKM er officielt medlem af Dansk Missions Råd (DMR), Dansk Missions Råds Udviklingsafdeling (DMRU), samt Projektrådgivningen, hvilket AKM-medlemmer kan trække på.

Ressource- deling

Teori:

Fællesskab om økonomiske opgaver kan give god mening til at støtte både små og store menigheder med hver deres udfordringer.

Ressourcedeling har til formål at løfte lokalmenighedernes mission og virke. For at sikre dette formål vil ressourcedelingen altid være underlagt løbende evaluering og effektivisering.

Menighedernes bidrag til fællesskabet, via faste indbetalinger, skal holdes på et minimum og anvendelsen af bidragene altid

kunne knyttes til fællesskabets hensigt: "at plante og opbygge levende, voksende menigheder".

Lokalmenigheder kan være lokalforeninger med egen juridisk enhed, som deltager i fællesskabet på lige fod med menigheder, der er med i fællesejet.

Apostolsk Kirke som tjenestefællesskab gør ikke forskel på deltagende menigheder og tjenester i tjenestefællesskabet på baggrund af den økonomiske model, lokalmenigheden har valgt. Der vil være menigheder, som fuldt ud er en del af fællesejet, og der er menigheder, som via egne vedtægter kun delvist har del i fællesejet, til gengæld for reduceret økonomisk bidrag, se nedenfor. Uanset ordning deltager menighederne på lige fod i nationalrådssamlingen og andre fora.

Praksis:

Den menighed, som vælger at være en del af Apostolsk Kirke forpligter sig således på at efterleve følgende praksis:

- At deltage forholdsmæssigt i at løfte menighedernes fællesudgifter, så at den til enhver tid gældende procentsats afregnes til servicecentret løbende hver måned som en deltagelse i de grundlæggende fællesudgifter. Betaling af grundbeløb er forudsætningen for deltagelse i netværket af menigheder og fællesskabet af tjenester
- Lokale menigheder med fuld deltagelse i fællesejet betaler den hvert år fastsatte procentsats af tiendeindtægterne til en fælles kasse. Lokale menigheder med egen administration og foreningsidentitet betaler halv sats. Der fastsættes en øvre grænse for bidragsstørrelser. For lokale menigheder der betaler halv sats, er den øvre grænse halvdelen af grænsen for menigheder på fuld sats
- Lokale menigheder kan forvente at blive serviceret mht. stordriftsfordele, rabataftaler og anden ekspertise fra servicecentret
- Serviceteamet synliggør løbende indholdet i den grundpakke, som menighederne tilkøber ved servicecentret
- Til grundbeløbet kan den lokale menighed vælge at købe tillægsydelser af servicecentret eller andre tjenester i netværket. Tillægsydelser er opgaver som f.eks. servicecentret kan varetage, men som dog ligger udover, hvad der kan finansieres af den gældende procentsats. Eksempelvis bogføring, missionsvejledning, lejer-administration (menigheders lejemål), valutahåndtering ifm. missionsarbejde, osv.
- Fastansættelse af tjenester kan ske som projektansættelser i afgrænsede tidsintervaller og bør ske iht. nationalrådets budgetgodkendelse
- Nationale tjenester honoreres og støttes bedst gennem de menigheder, der bruger tjenesten. Dette uanset om der er tale om administrativ eller tjenesterelateret betjening.

3. Tjenesterelationer:

- et fællesskab af tjenester samlet om...

De to akkrediteringsvilkår

Akkreditering betyder at være blevet givet fuldmagt til noget. At have bemyndigelse på vegne af nogle andre.

Foruden de fire områder, som definerer forholdene omkring en kirkes tilknytning til det apostolske netværk, skal en tjeneste, som ordineres udfra Apostolsk Kirke leve op til to vilkår for at kunne udøve sin tjeneste under AK-netværkets akkreditering.

Når disse vilkår er opfyldt vil man være inviteret til at deltage på relevante tjenestesamlinger i AK i løbet af året. Præster vil kunne foretage kirkelige handlinger pva. AK-netværket.

Uden tjenestens tilslutning til dette afsnit eller opfyldelse af vilkårene vil den årlige tilkendegivelse af ordination enten ikke blive fornyet eller tilbagekaldt i løbet af året.

Denne erklæring kan til enhver tid justeres og ændres gennem beslutning i nationalrådet.

Et fællesskab af tjenester

Lære:

Vi har i Apostolsk Kirke valgt at forpligte os selv og hinanden på følgende værdier:

- Ansvarlighed,
- mangfoldighed i enhed,
- ærlighed,
- imødekommenhed,
- generøsitet,
- påskønnelse
- forsoning.

Apostolsk Kirkes syv værdier udtrykker den måde, hvorpå vi ønsker at relatere til hinanden på. Disse værdier stiller høje krav til vores menneskesyn herunder vores respekt og værdsættelse af hinanden. Vi er lemmen på det samme legeme og har som sådan ansvar for såvel helheden som den enkeltes trivsel og oplevelse af at blive løftet og båret af fællesskabet.

Målet er, at vi alle individuelt vokser maksimalt i frimodighed, salvelse og det kald og den tjeneste, Gud har givet os. At vi sammen vokser kvalitativt, så vi kan rumme hele Kristi fylde og kvantitativt, så Hans rige udbredes til andre mennesker og nye steder. Relationsdelen går med andre ord ikke blot indad, men ses som selve forudsætningen for at være en sund og sand missionær kirke.

Praksis:

Tjenester, som akkrediteres til at være en del af og tjene i/ud fra Apostolsk Kirke, forpligter sig således på at efterleve følgende praksis:

- At den enkelte i det daglige prioriterer at bruge tid på sin relation til Gud
- At stå til ansvar med sin tjeneste og livsførelse over for menighedens supervisor. (Se afsnit om supervisor i tiltrædelseserklæring)
- Aktivt tilstræbe at indgå i relationer med andre i Apostolsk Kirkes netværk, privat som tjenestemæssigt
- Aktivt at deltage i den årlige tjenestesamling arrangeret af tjenesteteamet
- At medvirke til øget enhed i Kristi legeme som helhed, hvor og når der er mulighed herfor

Etik

Lære:

Etik betyder "leveregel", og i denne sammenhæng skal det forstås som et sæt af vedtagne retningslinjer og normer for, hvorledes vi i Apostolsk Kirke i praksis, vil håndtere sager, som er vanskelige eller kunne rumme potentialet til konflikter eller frustration.

Praksis:

Den enkelte akkrediterede tjeneste, som vælger at være en del af og tjene i og ud fra Apostolsk Kirke, forpligter sig således på at efterleve følgende praksis:

I det personlige liv:

- At stræbe efter et liv i renhed og efterfølgelse af Kristus, hvor man står til ansvar med sit liv
- At efterleve en høj etisk standard i sin tjeneste og livsførelse, herunder ansvarlighed i forbindelse med håndteringen og brugen af penge, såvel menighedens som private, mådehold i omgangen med alkohol og andre nydelsesmidler, renhed på det seksuelle område, samt ydmyghed i forhold til forvaltningen af den magt, man som leder naturligt har. (Disse tre områder, penge, magt og sex er særligt nævnt, da det erfaringsmæssigt er på disse områder, de fleste problemer opstår)
- At man i forbindelse med erkendelse af alvorlig synd eller brist i sin karakter, accepterer at lægge sig ind under den disciplin og den vej til genoprettelse, som supervisor anviser.

I forhold til andre:

- At forvalte sit ansvar for sin familie herunder særligt ægtefælle og børn på en værdig og kærlig måde, som herliggør Gud
- At behandle alle, kristne som ikke-kristne, med respekt og værdighed som Guds skabning
- At efterleve kravet om tavshedspligt i forbindelse med viden om følsomme emner eller betroelser, hvor dette ikke strider imod gældende dansk lovgivning
- At vi ikke opbevarer følsomme oplysninger om nuværende eller tidligere medlemmer på skrift, og i øvrigt i vores registrering af medlemmer overholder Dansk registerlovgivning
- At kræve børneattester af alle, som bliver betroet ansvaret for at arbejde med børn og teenagere
- At vi bevidst forsøger at undgå habilitetsproblematikker, ved at lade andre pådømme og agere i væsentlige og følsomme sager, hvor familiemedlemmer er involveret eller som minimum inddrage andre i disse
- At behandle andre kristne i tjenesten med respekt, indenfor såvel som udenfor Apostolsk Kirke
- At forsøge alt, der står i ens magt, for at løse konflikter så tæt på konflikten som muligt og så hurtigt som muligt.
- At tilgive af hjertet de, der sårer, krænker eller på anden måde kommer til at volde en ondt
- At gå til den anden, hvis man oplever at der er kommet noget imellem, som hindrer en fri og utvungen relation

I forhold menigheder imellem:

- At tage kontakt til pastoren eller menighedslederen, inden man udfordrer nogen til tjeneste, som pt. er en del af en anden menighed
- At informere den tidligere menighed / pastor om medlemmer, som ønsker at flytte deres medlemskab til egen menighed
- At sikre, hvor det er muligt, at der i forbindelse med medlemmer, der kommer fra andre menigheder, bliver en god afslutning på det tidligere medlemskab, herunder evt. løsning af konflikt eller andet relationelt brud
- At informere de øvrige pastorer i byen / i nærheden, hvis man påtænker opstart af et arbejde i en by, hvor der allerede er andre menigheder.